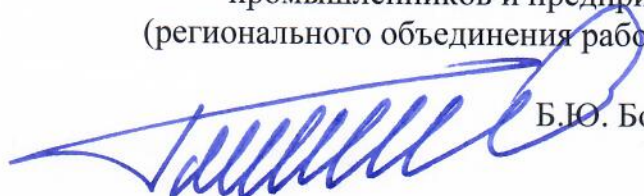


«УТВЕРЖДАЮ»
Председатель
Московского областного союза
промышленников и предпринимателей
(регионального объединения работодателей)


Б.Ю. Богатырев

ПРОТОКОЛ № 3/26
Заседания Правления Московского областного союза
промышленников и предпринимателей
(региональное объединение работодателей)

<u>Место проведения:</u> Московская область, г. Подольск, ул. Машиностроителей, 23, АО «Подольский машиностроительный завод»	<u>Дата и время проведения:</u> 24 сентября 2026 года 11.00 – 13.00
---	---

Ведущий Богатырев Б.Ю.

Добрый день, уважаемые участники заседания Правления Московского областного союза промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей).

В нашей работе принимают участие:

- **Матюнин Вадим Борисович**, исполнительный директор координационного совета отделений РСПП Центрального федерального округа;
- **Акимова Валентина Михайловна**, заместитель председателя Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов»;
- **Мальцан Анатолий Леонидович**, заместитель министра инвестиций, промышленности и науки Московской области;
- члены Правления МОСПП (РОР);
- Члены Объединения и приглашенные в формате ВКС.

Уважаемые коллеги!

В сегодняшнем заседании принимают участие **18** членов Правления.

Кворум для принятия решений имеется.

Всего на заседании в очном формате и формате ВКС принимают участие **более 80** руководителей предприятий Подмосковья.

Предлагаю начать заседание.

Голосование: «за» 18, «против» нет, «воздержались» нет. Принимается.

Уважаемые коллеги! Продолжаем нашу работу.

В повестке дня нашего заседания рассматриваются 7 вопросов:

1. О состоянии и опыте реализации мероприятий Федерального проекта «Производительность труда» на предприятиях научно-промышленного комплекса Московской области.
2. О выполнении за первое полугодие 2026 г. разделов по обязательствам работодателей, предусмотренных трехсторонним (региональным) соглашением между

Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2024 – 2026 годы.

3. О начале коллективных переговоров по разработке Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области.

4. О вступлении в коллективные переговоры по вопросу продления срока действия Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2024 – 2026 годы».

5. О принятии новых членов в состав МОСПП (РОР).

6. О награждении сотрудников предприятий – членов МОСПП (РОР).

7. Разное.

По Регламенту заседание предложено провести в течение двух часов.

Есть дополнения или изменения в Регламент? Нет.

Голосование: «за» 18, «против» нет, «воздержались» нет. Принимается.

Коллеги! Разрешите слово для приветствия предоставить:

• **Матюнину Вадиму Борисовичу**, исполнительному директору координационного совета отделений РСПП Центрального федерального округа.

• **Сдобнову Максиму Николаевичу**, первому заместителю генерального директора АО «Подольский машиностроительный завод»

• **Мальцану Анатолию Леонидовичу**, заместителю министра инвестиций, промышленности и науки Московской области.

Ведущий Богатырев Б.Ю.

Переходим к рассмотрению первого вопроса повестки: **«О состоянии и опыте реализации мероприятий Федерального проекта «Производительность труда» на предприятиях научно-промышленного комплекса Московской области».**

Уважаемые коллеги!

Как вы знаете, на прошедшей неделе в стране прошли выборы в Государственную Думу Российской Федерации. Как заявила, председатель ЦИК Элла Памфилова, избирательная кампания прошла максимально чисто, несмотря на все вызовы и угрозы. Итоги выборов вам всем хорошо известны, не буду их повторять. Уверен, что новый состав Парламента будет работать продуктивно в интересах граждан России.

Теперь переходим к повестке дня нашего с вами заседания Правления. Сегодня мы поднимаем актуальный и важный для развития научно-промышленного комплекса региона вопрос. Повышение производительности труда – фундаментальное условие достижения технологического суверенитета страны. В текущей демографической ситуации, при остром дефиците кадров, масштабировать производство критических технологий в реальном секторе экономики возможно исключительно через глубокую автоматизацию и роботизацию. А в условиях внешнего давления именно способность производить больше и сложнее меньшими силами гарантирует экономическую устойчивость государства.

Не случайно на заседании Совета по стратегическому развитию в августе этого года Президент России Владимир Путин поручил правительству запустить новый инвестиционный цикл модернизации производств с использованием роботов и искусственного интеллекта. По данным вице-премьера Александра Новака, реализация этих программ должна к 2030 году заместить 3,3 млн. рабочих мест, покрыв кадровый голод и создав резерв высококвалифицированных специалистов для прорывных секторов.

Наша область входит в пятерку наиболее динамично развивающихся субъектов Российской Федерации, где промышленность формирует почти четверть валового регионального продукта. Доля в ВРП составляет 24,2%.

Экономическая статистика за первое полугодие текущего года демонстрирует устойчивый рост:

- объем отгруженной продукции собственного производства увеличился на 5,4%;
- растет экспортная составляющая произведенных товаров;
- среднемесячная заработная плата в промышленности достигла 123,7 тыс. рублей (+13,1% к уровню прошлого года).

За этими показателями стоит целенаправленная совместная работа правительства региона и бизнес - сообщества, приоритетное внимание со стороны руководства области к мерам поддержки бизнеса, созданию новых предприятий на базе особых экономических зон, промышленных парков и технопарков.

Как результат – численность занятых в промышленности только за 2025 год выросла на 5,3%, а в обрабатывающих производствах – на 6%.

Что касается производительности труда, то Правительство Московской области системно решает задачу, поставленную главой государства – обеспечение шагового ежегодного прироста производительности труда не менее 5%. Этот показатель достигается через глубокую интеграцию региональных усилий в федеральную повестку. Ключевым инструментом выступает федеральный проект «Производительность труда», реализуемый в рамках нового Национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика». Оператором внедрения бережливых технологий в регионе выступает Региональный центр компетенций

Правление Московского областного союза промышленников и предпринимателей неоднократно обсуждало тему производительности труда на своих заседаниях.

Так, в 2019 году производительность труда, цифровая экономика, международная кооперация и экспорт стали частью рассматриваемого вопроса о национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года. Тогда своими решениями Правление МОСПП (РОР) обозначило направления совместной работы с правительством области. Была определена дорожная карта мер поддержки по стимулированию реализации проектов по производительности труда и распространению лучших практик.

В 2023 году на Правлении был рассмотрен вопрос «О деятельности Регионального центра компетенций, значимости и ходе реализации федерального проекта «Производительность труда».

На тот период в федеральном проекте участвовало около 200 подмосковных организаций. Сегодня в эту работу вовлечено около 400 компаний. Доля предприятий и организаций, относящихся к сфере обрабатывающих производств и научно-производственной деятельности, составляет порядка 30%. При этом региональным проектом «Производительность труда» предусмотрено вовлечение к 2030 году не менее 40 процентов средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики и 100 процентов государственных и муниципальных организаций социальной сферы.

Эффективная работа Министерства инвестиций, промышленности и науки Московской области, Регионального центра компетенций при инициативе бизнес - сообщества и организационной поддержке администраций городских округов Московской области дает реальный положительный результат.

За последние 3 года среднегодовой темп производительности труда превышает установленные 5%. Шаговый прирост темпов роста выработки на 1 работающего в промышленности за период с 2023 по 2025 годы зафиксирован на уровне 13,5%. Это свидетельствует о переходе от экстенсивного развития к интенсивной модели, основанной на глубокой модернизации производств и внедрении инструментов бережливого управления.

За время реализации проекта с 2019 года его участниками достигнуты значимые совокупные показатели:

- Экономический эффект составил более 11 млрд. рублей дополнительной стоимости, а средний рост производительности на предприятиях-участниках – 57%.
- Время протекания производственных циклов сократилось на 34%, а объем незавершенного производства уменьшился на 33%.

Приятно констатировать продуктивную работу глав муниципальных округов – промышленных и научных центров Подмосковья, где эта работа организована на высоком уровне и имеет ощутимые целевые результаты как в объеме отгруженной продукции в сфере обрабатывающих производств, так и в объеме производства по области в целом, а доля охвата предприятий федеральным проектом «Производительность труда» – равна **28%.**

В число лидеров входят городские округа Подольск, Ступино, Коломна, Мытищи, Щёлково, Химки, Серпухов, Егорьевск, Клин, Люберцы, Электросталь, Балашиха, Фрязино, а также Дмитровский, Сергиево-Посадский, Орехово-Зуевский и Пушкинский городские округа.

Вместе с тем, считаю возможным просить региональное министерство инвестиций, промышленности и науки, РЦК Московской области активизировать участие в проекте организаций в крупных городских округах, среди них Дубна и Красногорск, Истра и Солнечногорск, Королев и Долгопрудный, Одинцовский и Домодедовский и ряд других.

Это промышленные центры с высокой долей объема промышленного производства, серьезные центры науки, но их охват участия в федеральном проекте «Производительность труда» находится на уровне от 10 до 24%.

Завершая свое выступление, скажу просто: сегодня в Подмосковье огромные резервы. Есть великолепная практика деятельности РЦК. Руководитель РЦК, Медведев Денис, его профессиональная команда, всегда готова оказать поддержку и помочь сформировать программу для любого предприятия, организации Подмосковья, а МОСПП (РОР) – сориентировать эту команду на отраслевые приоритеты в ключе поручений и задач, поставленных Президентом страны.

Приглашаю всех участников заседания, и тех, кто участвует в ВКС, принять активное участие в работе заседания нашего Правления. Ждем от вас конкретные предложения, основанные на вашем опыте, по совершенствованию работы в рамках федерального проекта «Производительность труда». Предлагаем коллегам из Правительства области поделиться с нами информацией о дальнейших планах по реализации программы на территории региона.

Спасибо за внимание.

Ведущий Богатырев Б.Ю.

Слово для выступления по первому вопросу повестки дня предоставляется:

- **Шаповалову Владимиру Александровичу**, заместителю руководителя Регионального центра компетенций Московской области.

В своём докладе Владимир Александрович рассказал о бережливом производстве и видах потерь в бережливом производстве.

Что такое бережливое производство.

Философия и методология управления бизнесом, в основе которой лежит оптимизация процессов ради сокращения трудовых, временных и материальных потерь, но без ухудшения качества продукции. Такая концепция помогает компаниям снижать расходы и ускорять работу.

Зачем бережливое производство нужно компании.

Производственные и проектно-ориентированные компании относятся к числу наиболее ресурсоёмких и подверженных потерям. По данным McKinsey, до 60% времени тратится на простои, переделки и неоптимальные процессы. Внедрение бережливых технологий помогает устранить эти потери и обеспечивает конкурентные преимущества.

Финансовая выгода

- Сокращение операционных затрат за счёт устранения потерь и неэффективных операций
- Сокращение расхода материалов (оптимизация закупок, запасов и хранения)
- Минимизация штрафов и потерь из-за срывов сроков

Скорость и предсказуемость

- Сокращение сроков выполнения работ и заказов за счёт выравнивания и синхронизации процессов
- Снижение простоев оборудования и персонала
- Повышение управляемости сроков и загрузки ресурсов

Качество и репутация

- Снижение количества дефектов и отклонений от требований
- Повышение стабильности качества продукции и услуг
- Стандартизация процессов и лучших практик
- Рост удовлетворённости и лояльности клиентов
- Формирование культуры непрерывных улучшений

В среднем показатели от реализации проектов по внедрению бережливых технологий составляют:

- Увеличение выработки на одного сотрудника на 45%
- Сокращение времени выполнения работ на 35%
- Увеличение прибыли на 78 млн рублей

В своём выступлении Владимир Александрович дал оценку производительности труда в Московской области. Привёл примеры вскрытия резервов производительности на конкретных предприятиях.

Рассказал о программе поддержки для участников проекта и как стать её участником. (Презентация выступления прилагается).

Ведущий Богатырев Б.Ю.

Спасибо за выступление.

Слово для выступления по первому вопросу повестки дня предоставляется:

- Куимову Игорю Евгеньевичу, заместителю Председателя Правления МОСПП (РОР), генеральному директору ХК «Элинар».

Выступление Куимова И.Е. с комментариями презентации (презентация прилагается):

«Результаты участия группы «Элинар» в федеральном проекте «Производительность труда»

Слайд 2. Федеральный проект «Производительность труда» — часть национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика», реализуется с 2025 по 2030 год, как продолжение проекта 2018–2024 годов. Оператор — АНО «Федеральный центр компетенций» (ФЦК), на местах работают региональные центры компетенций, координирует Минэкономразвития России.

Суть проекта — бесплатно помогать предприятиям повышать эффективность за счёт инструментов бережливого производства: устранения простоев, оптимизации процессов, обучения сотрудников.

7,9 тыс. предприятий- участников	20 трлн Р их совокупная выручка	58% средний рост выработки по проектам	20,7% цель роста производительности труда к 2030 г.
---	--	--	--

Слайд 3. О компании и участии в проекте

Группа компаний «Элинар» - международный многопрофильный агропромышленный холдинг, объединяющий десятки современных предприятий в различных сферах бизнеса. Основными направлениями деятельности группы являются индустриальное производственное направление, сельскохозяйственное направление и девелопмент.

Слайд 4. С 2021 года компания «Элинар» стала участником Федерального проекта «Производительность труда». В проекте приняли участие два предприятия ГК «Элинар»: **ООО «ЗЭИМ Элинар»** (завод электроизоляционных материалов) и **ООО «Птицефабрика «Элинар-Бройлер»**.

Для нас этот проект изначально был не просто задачей «сэкономить». Главная цель — системно перестроить производственные процессы, устранить скрытые потери, повысить качество продукции и вовлечь персонал в непрерывные улучшения.

С 2021 года оба предприятия работали совместно с ФЦК: птицефабрика — с расширенным сопровождением, ЗЭИМ — в рамках трёхлетнего сотрудничества. Целевой показатель роста производительности труда составлял **15% за три года**. Проекты завершены в 2024 году — и фактические результаты значительно превысили цель.

Специалисты ФЦК дали нам не просто набор инструментов, а **методологию, обучение и сопровождение**: помогли сформировать внутренние команды, обучили сотрудников, показали, как выявлять потери и превращать их в точки роста. Именно этот подход стал катализатором изменений.

Слайд 5. Инструменты бережливого производства

Картирование потока и диаграмма «Спагетти». Выстроили поток изделий от станка к станку - минуя промежуточный склад — запасы полуфабрикатов сократились на 15%.

Быстрая переналадка оборудования при переходах Часть операций вынесли во внешнюю переналадку — время переналадки сократилось до 30%. (на отдельных участках до – 36%)

Совершенствование технологического процесса. Замеры операций и перебалансировка дали рост нормы выработки на резательных станках до 44%, что позволило убрать ночные смены без потери численности и выпуска.

Слайд 6. Система 5С. Работает 4 года: рейтинг площадок, ежегодный конкурс на лучшее рабочее место. В этом году внешние аудиты потребителей отметили высокую культуру производства — 5С работает не формально.

Система подачи предложений по улучшению (ППУ). Одно из предложений дало эффект 800 тыс. руб. в год при окупаемости 4 месяца. Лучшие авторы награждаются на празднике «Люди и Годы»

Слайд 7. Результаты: ЗЭИМ Элинар

Производительность труда выросла по данным финансовой отчётности (рост на 140%, кратно превысив целевые 15%).

На 29% снижено время протекания процесса

На 15 % снижено НЗП

- 30 тренингов по бережливому производству
- 340 поданных и проработанных предложений по улучшению
- 4 крупных проекта по оптимизации потоков и свыше 50 точечных проектов
- участие в конкурсе «Тренер по бережливому производству» и форуме «Производительность 360»

Слайд 8. Результаты: Птицефабрика «Элинар-Бройлер»

- рост производительности труда до 26%
- время протекания процесса на отдельных участках сократилось на 57%
- На 12 % снижено НЗП
- 420 поданных и реализованных предложений по улучшению
- 25+ тренингов по бережливому производству
- часть решений рекомендована к включению в «Лучшие практики» ФЦК

Слайд 9. После завершения проекта: что дальше

Завершение нацпроекта стало для нас не финишем, а новым этапом. Сегодня работа продолжается по трём направлениям:

- Экономия ресурсов сокращение энергозатрат и затрат на материалы и полуфабрикаты;
- Инновационные потоки. Внедрение процессов повышающих производительность труда;
- Непрерывные улучшения. Постоянное улучшение процессов на принципах бережливого производства.

Реализован комплекс организационно-технических мероприятий по оптимизации процессов, упаковки и логистики, эффективному использованию материалов — это снизило затраты, улучшило условия труда и сократило простои оборудования.

(Без слайда) Заключение

Бережливое производство — это не теория, а мощный инструмент реального бизнеса. Мы получили более **200 миллионов рублей эффекта** при минимальных вложениях. Но главное — заложили фундамент для устойчивого роста и получили культуру непрерывных улучшений, а не разовый результат.

Результат ООО «ЗЭИМ «Элинар» и ООО «Птицефабрики «Элинар-Бройлер» показывает, что эффект от участия в проекте в разы превышает вложенные.

Ведущий Богатырев Б.Ю.

Спасибо за выступление.

- Слово для выступления предоставляется **Квривишвили Арсению Робертовичу**, генеральному конструктору АО «Подольский машиностроительный завод».

В своём докладе Арсений Робертович подробно рассказал о программе производительности труда ФЦК. Также поведал о факторах производительности на начало и окончание проекта, о перспективе повышения производительности труда по Группе ЗиО.

Основные направления:

1. Масштабирование. Распространение инструментов Федерального центра компетенций на другие подразделения АО «ЗиО»: унификация процессов, тиражирование лучших практик. Цель - рост общей эффективности компании.
2. Бережливое производство. Охват: производственные площадки Группы компаний ЗиО (ООО «ККЗ», г. Красноярск; АО «КЗМК», г. Кашира). Результаты пилотных проектов (при поддержке ФЦК): освоение инструментов учета, методов повышения производительности труда, основ бережливого производства. Текущий этап: масштабирование полученного опыта на все производство. (Презентация выступления прилагается).

Ведущий Богатырев Б.Ю.

Спасибо за выступление.

- Слово для выступления предоставляется **Карпенко Александру Геннадьевичу**, члену Правления МОСПП (РОР), генеральному директору АО «Новые технологии и материалы».

Александр Геннадьевич выступил с докладом Реализация Федерального проекта «Производительность труда». Рассказал об основных направлениях реализации, обучении персонала, об инструментах формирования информированности и вовлеченности, целью которых является формировать понимание происходящих процессов, обеспечивать обратную связь и вовлекать работников в жизнь предприятия.

Ведущий Богатырев Б.Ю.

Спасибо.

- Слово для выступления предоставляется **Ряпину Игорю Александровичу**, члену Правления МОСПП (РОР), генеральному директору АО «АК «Рубин».

Выступление Ряпина И.А. с комментариями к презентации (презентация прилагается):

• **Слайд 1 – Реализация Федерального проекта «Производительность труда». Опыт ПАО АК «Рубин» - рост эффективности, конкурентоспособности и развития промышленного потенциала региона.**

• **Слайд 2 – Участие ПАО АК «Рубин» в Федеральных проектах**

За последнее время ПАО АК «Рубин» существенно расширил круг задач, что потребовало глубокой модернизации: мы обновили структуру, создали новые подразделения и нарастили производственные мощности, в том числе в партнёрстве с Фондом развития промышленности. Важное направление - диверсификация и импортозамещение получили активное развитие в корпорации.

Чтобы закрыть потребность в кадрах, активно работаем с системой профобразования: участвуем в проекте «Профессионалитет», развиваем собственный учебный центр и сотрудничаем с ведущими вузами страны.

• **Слайд 3 - Подготовка кадров – вклад в динамичное развитие региона**

Траектория подготовки кадров: от школы до производства

ПАО АК «Рубин» готовит специалистов фактически со школьной скамьи, активно участвуя в образовательных процессах и делая акцент на жителях города и Московской области. Вкладываясь в обучение молодёжи, мы формируем основу для усиления региона.

Профориентационная работа начинается с экскурсий школьников на производство. В 2025 г. проведено 30 экскурсий, в которых приняли участие более 600 учащихся. На основании заключённых соглашений с 10 учебными общеобразовательными учреждениями открыто 15 инженерных классов, в которых учатся более 250 школьников. Работа в этом направлении продолжается - около 30 школ проявили заинтересованность заключить с нами аналогичное соглашение. По итогам 2026 г. указанные выше цифры будут увеличены не менее чем на 10 % (согласно представленным заявкам на текущий учебный год).

С этого года запустили викторину «ТехноВектор», в которой приняло участие 80 школьников старших классов. Мотивация - 5 дополнительных баллов при поступлении в ведущие технические вузы: МГТУ им. Баумана и Политехнический университет.

Помимо вузов сотрудничаем с колледжами. Ежегодно на кафедру колледжа «Энергия», которая открыта на базе нашей корпорации, набирается 4 группы студентов по 25 человек. Из выпуска прошлого года на завод трудоустроено 44 выпускника.

Важное место занимает заводской учебный центр, который подготовил за год 3 учебных выпуска - 46 специалистов.

Кроме того, на сегодняшний день по направлениям целевой подготовки от предприятия обучаются 57 студентов в ведущих технических вузах страны: МГТУ им. Баумана, Московский Политех, МАИ, МЭИ, РХТУ, СТАНКИН, Университет «Дубна».

Для плавного перехода в производственную среду предприятие согласовывает с колледжами и университетами программы обучения методам и инструментам повышения производительности труда.

•Слайд 4 - Наставничество и развитие компетенций

У нас выстроена система наставничества, в том числе по методологии бережливого производства. Она не только передаёт знания, но и позволяет услышать свежие идеи, особенно от молодых специалистов - в частности, по организации цифровой среды. Мы системно повышаем уровень профессиональных знаний по всем направлениям. Производственный блок и учебный центр за год провели 26 тренингов и обучили 127 сотрудников инженерно-технического профиля.

•Слайд 5 - Федеральный проект «Производительность труда»

Мы взяли на себя выполнение поручения Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина о кардинальном повышении производительности труда, озвученного в феврале 2024 года. Участие в федеральном проекте «Производительность труда» стало катализатором глубинной перестройки бизнес-процессов на ПАО АК «Рубин». Цель - системно повысить эффективность работы предприятия и закрепить полученный результат.

Внедрение инновационных методик и инструментов становится одним из приоритетных направлений деятельности корпорации.

В пилотных подразделениях запущены цифровые системы собственной разработки: позиционирования, позволяющей подробно анализировать работу оборудования и персонала; автоматического планирования, для выстраивания оптимального маршрута движения детали и повышения загрузки оборудования; ИИ-помощник для автоматизации рутинных операций с документацией; предиктивной аналитики, позволяющей работать ключевому оборудованию без поломок; контроля эффективности оборудования по электрическому току; учета инструмента и д.р.

О наиболее интересных системах будет рассказано в следующих слайдах.

•Слайд 6 – Система позиционирования персонала

Система позволяет хранить и обрабатывать в реальном времени координаты положения сотрудников в пределах заданной территории, выстраивать маршруты

движения, хранить и анализировать время работы и загрузку оборудования, выявлять факты нарушения трудовой и технологической дисциплины, анализировать простои и т.д. Основными функциями системы является:

- увеличение производительности труда за счет контроля нахождения работников с фиксацией времени в различных производственных зонах (рабочих, нерабочих, переходных) и создания оптимального расположения оборудования, стеллажей, оснастки и т.п., приводящего к сокращению путей передвижения персонала;
- обеспечение безопасности (контроль нахождения сотрудников в зонах повышенного риска во время проведения технологических процессов и точного расположения сотрудников при аварийной ситуации);
- поддержание необходимого уровня дисциплины и соблюдения трудового распорядка дня.

•Слайд 7 – Система предиктивной аналитики

Система представляет собой комплекс приборов, средств измерения и заданных алгоритмов, которые в соответствии с заранее набранными статистическими данными позволяет спрогнозировать и предотвратить поломку оборудования.

Внедрение системы позволило сократить простои оборудования за счёт минимизации поломок, снизить затраты на сервис за счёт проведения сервисных операций по действительной необходимости, снизить расходы на ремонт.

•Слайд 8 – Переход на ТСД

В настоящее время начат переход на работу с терминалами сбора данных (ТСД).

ТСД – это мобильное устройство со встроенным сканером штрих кодов и QR-кодов, которое позволяет во многом автоматизировать и упростить работу. Ряд операций будут производиться сотрудниками без отрыва от рабочего места, в том числе вся операции со сменными заданиями и маршрутными листами. Функционал очень широкий - начиная от правильного размещения деталей на местах хранения и заканчивая формированием комплектovacных ведомостей на СГД.

Работа с ТСД будет сопряжена с другими цифровыми системами, что нам даст полную и, главное, достоверную информацию о работе оборудования, персонала и причинах простоя.

•Слайд 9 – Результаты роботизации и внедрения цифровых систем

Предприятие стимулирует вклад каждого сотрудника в рост производительности и делает ставку на инновации.

Внедряя роботизацию, современные цифровые системы и оптимизируя потоки создания ценности, ПАО АК «Рубин» значительно повышает производственные показатели. Эти решения уже дают эффект: в пилотных подразделениях общее эффективность оборудования выросла на 11%, запасы НЗП снижены на 25%, время поиска и выбора оснастки - на 45%, внеплановые остановки - на 70%.

Совершен качественный и устойчивый прорыв в вопросах производительности труда.

•Слайд 10 - Результаты внедрения инструментов и философии бережливого производства

Внедрение инструментов бережливого производства дало измеримые результаты. В пилотных подразделениях простои оборудования снизились на 85%, выработка выросла на 23%. На отдельных участках производительность увеличилась до 70%, время протекания процесса сократилось до 30%, число аварийных ситуаций снизилось на 15%. Эти результаты подтверждают, что выбранные практики работают и дают реальный экономический эффект.

•Слайд 11 - Подразделение по повышению производительности и культура улучшений

Для системного управления эффективностью мы создали отдельное подразделение по повышению производительности труда. Параллельно формируем цеховые рабочие группы,

у которых есть конкретные измеримые цели и дорожные карты их достижения. Формирование культуры непрерывных улучшений - одна из наших ключевых задач. Успешность подхода подтверждается интегральным КРІ «Общая выгода», который составил +32%. Это совокупный эффект от синергии эффективности, качества, безопасности, развития и экологии.

•Слайд 12 - Перспективы развития инструментов и методик бережливого производства на ПАО АК «Рубин»

Подводя итоги, отметим: внедрение практик бережливого производства и системы позиционирования дало ощутимые результаты - выросла выработка и эффективность, снизились простои и объёмы незавершённого производства. Эти достижения стали стимулом для дальнейшего развития. Полученный опыт пилотных подразделений мы начинаем тиражировать у себя на предприятии как модель интеграции бережливого производства с национальной системой управления. В планах - масштабировать практики на все производственные участки и усилить работу по подготовке кадров.

Спасибо за внимание!

Ведущий Богатырев Б.Ю.

Спасибо.

Есть вопросы? Нет. Спасибо.

Есть желающие выступить по первому вопросу повестки дня? (Нет.)

Проект Решения по данному вопросу был направлен в Ваш адрес и находится в рабочих материалах.

Предлагается следующее решение:

Заслушав и обсудив доклады выступивших, Правление отмечает:

Предприятия – члены МОСПП (РОР) в своей деятельности руководствуются положениями Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Организации научно-промышленного комплекса Московской области принимают участие в федеральном проекте «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика», а также в федеральном проекте «Развитие промышленной робототехники и автоматизации производства» национального проекта «Средства производства и автоматизации».

Руководителям предприятий – членов МОСПП (РОР) доведена до сведения информация о том, что в Московской области в рамках реализации программы роботизации предусмотрены дополнительные меры государственной поддержки. Данные меры дополняют федеральные программы и направлены на ускорение темпов внедрения робототехнических комплексов в промышленном секторе региона

Вовлечение предприятий, расположенных на территории Московской области, к участию в федеральном проекте «Производительность труда» идет уверенными темпами. Так, с начала 2026 года к проекту присоединились 35 подмосковных компаний. На сегодняшний день участниками проекта стали 343 организации Подмосковья.

Опрос, проведенный МОСПП (РОР) среди предприятий, показал наличие ряда проблем, которые реально сдерживают активное участие организаций в федеральном проекте. Среди них:

•дефицит собственного инвестиционного капитала и высокая стоимость долгосрочных заемных средств для финансирования реновации на предприятиях;

- неопределенность объемов производства и рынков сбыта в связи с текущей макроэкономической ситуацией;
- недостаточная доля присутствия на рынке отечественного высокопроизводительного оборудования и инструмента;
- длительные сроки и высокая стоимость поставок сложного технологического и испытательного оборудования на фоне жесткого ценового регулирования госконтрактов ограничивают финансовую гибкость компании при автоматизации рабочих мест.

С учетом вышеизложенного, Правление МОСПП (РОР) приняло

РЕШЕНИЕ № 1:

1. Принять к сведению выступления участников заседания Правления.
2. Отметить эффективное взаимодействие Министерства инвестиций, промышленности и науки Московской области с работодателями при реализации федерального проекта «Производительность труда».
3. Руководителям предприятий и организаций реального сектора экономики – членам МОСПП (РОР):
 - 3.1. Активно включиться в совместную работу с Региональным центром компетенций по реализации Федерального проекта «Производительность труд
 - 3.2. Развивать систему наставничества на предприятиях и в организациях во время подготовки профессиональных кадров как одну из основ для закрепления молодежи на производстве на начальном этапе трудовой деятельности выпускников и молодых специалистов.
 - 3.3. Подготовить и направить в адрес Исполнительной дирекции МОСПП (РОР) предложения по мерам государственной поддержки предприятий и организаций реального сектора экономики, внедряющих современные технологии по повышению производительности труда.
4. Предложить Министерству инвестиций, промышленности и науки Московской области, Главам муниципальных образований совместно с исполнительной дирекцией МОСПП (РОР) активизировать работу по:
 - 4.1. освещению в средствах массовой информации мероприятий по реализации Федерального проекта «Производительность труда», тиражированию положительных практик внедрения проекта в организациях научно-промышленного комплекса Московской области;
 - 4.2. проведению кустовых обучающих семинаров (круглых столов) с руководителями и профильными специалистами научных и промышленных предприятий по тематике роста производительности труда и мерам поддержки в их реализации.
5. Предложить главам муниципальных образований, с которыми у МОСПП (РОР) подписано соглашение о сотрудничестве, организовать проведение на регулярной основе научно-практических конференций, семинаров, круглых столов с привлечением специалистов Регионального центра компетенций по вопросам повышения производительности труда, внедрению роботизации и автоматизации во всех сферах хозяйствования.
6. Контроль реализации данного решения возложить на заместителя председателя Правления, генерального директора Исполнительной дирекции МОСПП (РОР) В.И. Козырева.

Есть вопросы, замечания или предложения по Проекту Решения? Нет. Прошу голосовать.

Голосование: «за» 18, «против» нет, «воздержались» нет. Принимается.

Ведущий Богатырев Б.Ю.

Уважаемые коллеги, разрешите слово для дальнейшего ведения заседания Правления **передать Козыреву Владимиру Ивановичу**. Владимир Иванович, прошу продолжить ведение заседания Правления.

Ведущий Козырев В.И.

Благодарю Вас, уважаемый Борис Юрьевич!

Переходим к рассмотрению второго вопроса повестки дня **«О выполнении за первое полугодие 2026 г. разделов по обязательствам работодателей, предусмотренных трехсторонним (региональным) соглашением между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2024 – 2026 гг.»**.

Отчет, составленный на основании информации, поступившей от членов МОСПП (РОР), был разослан в адрес членов Правления в электронной форме. **Предлагаю принять решение по данному вопросу.**

Принимая во внимание анализ хода выполнения коллективных договоров на предприятиях Объединения, Правление МОСПП (РОР) отмечает, что совместными действиями социальных партнеров в основном выполнялись все разделы данного Соглашения, в том числе и по обязательствам работодателей, что позволило по итогам первого полугодия 2026 г. обеспечить основные показатели прогноза социально-экономического развития Московской области.

Рассмотрев представленную информацию, Правление МОСПП (РОР) приняло

РЕШЕНИЕ № 2:

1. Принять полученную информацию к сведению (Приложение №1).
2. Выразить благодарность членам МОСПП (РОР) за исполнение коллективных договоров на предприятиях.
3. Признать удовлетворительной работу по выполнению за первое полугодие 2026 года разделов по обязательствам работодателей, предусмотренных Московским областным трёхсторонним (региональным) соглашением между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области на 2024 – 2026 годы.
4. Членам МОСПП (РОР) во втором полугодии 2026 года продолжить работу по реализации разделов по обязательствам работодателей в рамках Соглашения между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области на 2024 – 2026 годы.
5. Контроль исполнения данного решения возложить на заместителя председателя Правления МОСПП (РОР), генерального директора Исполнительной дирекции МОСПП (РОР) В.И. Козырева.

Есть вопросы, замечания или предложения по проекту Решения? Нет. Прошу голосовать.

Голосование: «за» 18, «против» нет, «воздержались» нет. Принимается.

Ведущий Козырев В.И.

Переходим к рассмотрению третьего вопроса повестки дня заседания Правления МОСПП (РОР): *«О начале коллективных переговоров по разработке Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области».*

Решением Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Московской области с 1 января 2026 года установлен МРОТ в размере 27 800 рублей.

Письмом Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» от 01.06.2026 г. № 305 внесено предложение установить с 1 августа 2026 года минимальную заработную плату в Московской области в размере 35 000 рублей.

По повестке этого вопроса прошу выступить Валентину Михайловну Акимову, заместителя председателя МОООП.

Валентина Михайловна, Вам слово.

Акимова Валентина Михайловна выступила с комментариями презентации (презентация прилагается) по минимальному размеру оплаты труда и попросила членов Правления поддержать предложение профсоюзов о повышении МРОТ в Московской области с января 2027 года до 35 000,00 рублей.

Ведущий Козырев В.И.

Спасибо. Есть ли вопросы к Валентине Михайловне? Нет.

В дополнение скажу о том, что работа по предложению профсоюзов уже проводится на местах. Реальное положение дел позволяет поддержать предложение МОООП по повышению МРОТ в текущем году до уровня 35 000 рублей.

На основании вышеизложенного, Правление МОСПП (РОР) приняло

РЕШЕНИЕ № 3:

1. Принять к сведению информацию промышленников о готовности обеспечить уровень МРОТ в 2026 году до 35 000 рублей.

2. Вынести вопрос об установлении размера минимальной заработной платы в Московской области в 2026 году в размере 35 000 рублей на обсуждение трехсторонней Комиссии.

3. Контроль исполнения данного решения возложить на заместителя председателя Правления МОСПП (РОР), генерального директора Исполнительной дирекции МОСПП (РОР) В.И. Козырева.

Есть вопросы, замечания или предложения по проекту Решения? Нет. Прошу голосовать.

Голосование: «за» 18, «против» нет, «воздержались» нет. Принимается.

Ведущий Козырев В.И.

Переходим к рассмотрению четвертого вопроса повестки дня: *«О вступлении в коллективные переговоры по вопросу продления срока действия Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2024 – 2026 годы».*

20 декабря 2023 года было подписано Московское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Правительством Московской области, Союзом

«Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2024 – 2026 годы. В течение срока действия Соглашения в него были внесены соответствующие изменения на основании Дополнительного соглашения №1 от 23 января 2026 года.

31 декабря 2026 года срок действия данного Соглашения истекает. На заседании Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 22 июля 2026 года было принято решение о начале коллективных переговоров по вопросу продления срока действия трехстороннего (регионального) соглашения на период с 2027 по 2029 годы.

Принимая во внимание информацию о проводимой работе, Правление МОСПП (РОР) приняло

РЕШЕНИЕ № 4:

1. Поддержать решение МОТК о продлении срока действия Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на период с 2027 по 2029 годы.

2. Поручить председателю МОСПП (РОР) Б.Ю. Богатыреву подписать Дополнительное соглашение №2 о пролонгации Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения на период 2027 – 2029 гг.

3. Контроль реализации данного решения Правления председатель МОСПП (РОР) Б.Ю. Богатырев оставляет за собой.

Есть вопросы, замечания или предложения по проекту Решения? Нет. Есть желающие выступить? Нет. Прошу голосовать.

Голосование: «за» 18, «против» нет, «воздержались» нет. Принимается.

Ведущий Козырев В.И.

Переходим к рассмотрению пятого вопроса повестки дня заседания Правления МОСПП (РОР): **«О принятии новых членов в состав МОСПП (РОР)».**

В адрес МОСПП (РОР) поступили заявления с просьбой принять организации в члены Объединения. Представленные документы отвечают требованиям Устава Союза. Есть предложение принять решение по данному вопросу.

РЕШЕНИЕ № 5:

Принять в члены Московского областного союза промышленников и предпринимателей (Регионального объединения работодателей):

1. Общество с ограниченной ответственностью «Арнест Упаковочные Решения Наро-Фоминск» (ООО «АУР Наро-Фоминск») с внесением в реестр членов МОСПП (РОР).

1.1. Присвоить ООО «АУР Наро-Фоминск» регистрационный номер Свидетельства члена МОСПП (РОР) – № 245.9.

1.2. Исполнительной дирекции МОСПП (РОР) вручить Свидетельство члена МОСПП (РОР) генеральному директору ООО «АУР Наро-Фоминск» Исаеву Александру Сергеевичу.

2. Общество с ограниченной ответственностью «Подмосковная электротехническая компания» (ООО «ПЭТК») с внесением в реестр членов МОСПП (РОР).

2.1. Присвоить ООО «Подмосковная электротехническая компания» регистрационный номер Свидетельства – №247.9.

2.2. Исполнительной дирекции МОСПП (РОР) вручить Свидетельство члена МОСПП (РОР) генеральному директору ООО «Подмосковная электротехническая компания» Стулову Алексею Вадимовичу.

3. Контроль исполнения данного решения возложить на заместителя председателя Правления, генерального директора Исполнительной дирекции МОСПП (РОР) В.И. Козырева.

Есть вопросы, замечания или предложения по проекту Решения? Нет. Есть желающие выступить? Нет. Прошу голосовать.

Голосование: «за» 18, «против» нет, «воздержались» нет. Принимается.

Ведущий Козырев В.И.

Переходим к рассмотрению шестого вопроса повестки дня: **«О награждении сотрудников предприятий – членов МОСПП (РОР)».**

1. Учитывая присвоение Московской области в 2026 году второго места в рейтинге Минпромторга РФ по эффективности реализации промышленной политики среди субъектов Российской Федерации, Правление МОСПП (РОР) приняло

РЕШЕНИЕ № 6.1:

За большой вклад в развитие производственной инфраструктуры и эффективное взаимодействие с научно-промышленным комплексом региона наградить

Почетной грамотой МОСПП (РОР)

Зиновьеву Екатерину Анатольевну, заместителя председателя Правительства Московской области – министра инвестиций, промышленности и науки Московской области.

2. Принимая во внимание обращение коллектива ГК «ССТ», Правление МОСПП (РОР) приняло

РЕШЕНИЕ №6.2:

За многолетний и добросовестный труд и в связи с 35-летием ГК «ССТ» обратиться к Президенту Российского союза промышленников и предпринимателей А.Н. Шохину с ходатайством о награждении **Струпинского Михаила Леонидовича**, президента ГК ССТ,

Благодарностью РСПП.

3. Принимая во внимание обращение руководства ГК «ССТ», Правление МОСПП (РОР) приняло

РЕШЕНИЕ № 6.3:

За вклад в обеспечение технологической и экологической безопасности крупнейших объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации и в связи с 35-летием со дня основания наградить **трудовой коллектив ООО «ССТЭнергомонтаж»**, входящего в состав ГК «ССТ», **Почетной грамотой МОСПП (РОР).**

4. Принимая во внимание обращение руководства АО «Подольский машиностроительный завод», Правление МОСПП (РОР) приняло

РЕШЕНИЕ № 6.4:

За значительный вклад в социально-экономическое развитие Московской области и в связи с профессиональным праздником – Днем машиностроителя – наградить

Почетной грамотой МОСПП (РОР):

Дремина Владимира Вячеславовича, главного специалиста Дирекции по закупкам АО «Подольский машиностроительный завод».

5. Принимая во внимание обращение Председателя Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» В.В.Кабановой, Правление МОСПП (РОР) приняло

РЕШЕНИЕ № 6.5.

За большую и активную работу по защите социально-экономических прав и интересов работников, развитию социального партнерства в отрасли и в связи с 55-летним юбилеем наградить

Почетным знаком МОСПП (РОР)

Герман Ирину Леонидовну – Председателя Московской областной организации профсоюза работников лесных отраслей.

Контроль исполнения решений возложить на заместителя председателя Правления, генерального директора Исполнительной дирекции МОСПП (РОР) В.И. Козырева.

Есть вопросы, замечания или предложения по проекту Решения? Нет. Есть желающие выступить? Нет. Прошу голосовать.

Голосование: «за» 18, «против» нет, «воздержались» нет. Принимается.

Ведущий Козырев В.И.

Переходим к рассмотрению седьмого вопроса повестки дня: «**Разное**». Разрешите предоставить слово для информационного сообщения **Ильичеву Петру Андреевичу**, советнику председателя Арбитражного центра при РСПП, председателю комиссии Ассоциации юристов России по третейскому разбирательству, вице-президенту Федерального союза адвокатов России. Тема его выступления: «**Возможности арбитража (третейского разбирательства) для бизнеса Московской области**».

Есть вопросы к выступающему? Нет? Есть желающие выступить? Нет. Прошу голосовать за проект Решения, который находится у вас в раздаточных материалах.

На основании представленной информации Правление МОСПП (РОР) приняло

РЕШЕНИЕ № 7.1:

1. Принять к сведению информацию о практике работы и возможностях арбитража (третейского разбирательства) для бизнеса Московской области.

2. Рекомендовать предприятиям и организациям реального сектора экономики, в том числе входящим в состав МОСПП (РОР), использовать в своей деятельности возможности Арбитражного центра при РСПП в Московской области.

3. Контроль исполнения решения возложить на Исполнительную дирекцию МОСПП (РОР).

Ведущий Козырев В.И.

Коллеги, разрешите мне доложить о работе Исполнительной дирекции МОСПП (РОР) по созданию Российско-Китайского Центра роботизации в Московской области.

Информационное сообщение Козырева В.И.

Есть вопросы к выступающему? Нет? Есть желающие выступить? Нет. Прошу голосовать за проект Решения, который находится у вас в раздаточных материалах.

На основании представленной информации о работе Исполнительной дирекции МОСПП (РОР) по созданию Российско-Китайского Центра роботизации (РКЦР) в Московской области Правление МОСПП (РОР) приняло

РЕШЕНИЕ №7.2:

1. Принять к сведению представленную информацию.
2. Поддержать дальнейшую работу Исполнительной дирекции МОСПП (РОР) по созданию РКЦР в регионе в рамках согласованных с Министерством инвестиций, промышленности и науки Московской области мероприятий по его развитию.
3. Контроль исполнения решения возложить на заместителя председателя Правления, генерального директора Исполнительной дирекции МОСПП (РОР) В.И. Козырева.

Ведущий Козырев В.И.

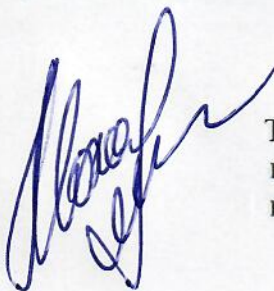
Вопросы повестки дня заседания исчерпаны. Передаю слово Борису Юрьевичу.

Ведущий Богатырев Б.Ю.

Заканчивая сегодняшнее мероприятие, хочу высказать слова благодарности за работу, поздравить с предстоящим Днем машиностроителя и пожелать всем успехов и здоровья!

Объявляю заседание Правления МОСПП (РОР) закрытым.

Протокол оформила



Т.А. Можарова,
начальник отдела
исполнительной дирекции МОСПП (РОР)